



DIREZIONE AREA AMMINISTRATIVA
Ufficio Gestione Risorse Umane

DECRETO DIRIGENZIALE n° 12 /DA del 15 GEN 2020

OGGETTO: Pensione di “*vecchiaia*”. Collocamento in quiescenza con decorrenza dal **1° maggio 2020** in applicazione del D.L. n° 201/2011 convertito in legge n° 214/2011 e s.m.i. Dipendente **SIOTTO Dionigia**, nata il 10/02/1953 – cod. fisc.: STTDNG53B50G147T - qual. “Agente Tecnico Esattore” - liv. “C”.

IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO

PREMESSO:

CHE con deliberazione n° 175/Comm. del 20/12/2001, il Commissario Straordinario del Consorzio per le Autostrade Siciliane, si dava esecuzione alla nomina in prova della Sig.ra Siotto Dionigia, inserita nella graduatoria per n° 71 lavoratori con qualifica di “A.T.E.” part-time verticale – liv. “C” con decorrenza dal 04/01/2002;

CHE con deliberazione n° 68/Comm. del 12/07/2002, il Commissario Straordinario del Consorzio per le Autostrade Siciliane, alla scadenza del periodo di prova, disponeva la conferma in ruolo della Sig.ra Siotto Dionigia con decorrenza dal 04/07/2002;

CHE con la delibera n° 36/CD del 27/05/2008, il Consiglio Direttivo del Consorzio per le Autostrade Siciliane, disponeva di procedere alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno per n° 48 dipendenti con qualifica di A.T.E.;

CHE con delibera n° 98/CD del 13/05/2009, del Consiglio Direttivo del Consorzio per le Autostrade Siciliane, in esecuzione della delibera n° 36/CD del 27/05/2008, veniva approvata la graduatoria definitiva di A.T.E. e la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno della dipendente in esame con decorrenza dall’ 1/06/2009;

CHE il disposto dell’art. 24, commi 6 e 7 del D.L. n° 201/2001, definisce i requisiti di accesso alla pensione di vecchiaia;

CHE il disposto dell’ art. 15 del D.L. 28/01/2019 n° 4, ha abrogato dal 1° gennaio 2019 al 31 dicembre 2026 gli adeguamenti alla speranza di vita al requisito contributivo, previsti dall’ art. 24 comma 10 del D.L. 06/12/2011 n° 201, convertito con modificazioni dalla legge 22/12/2011 n° 214;

CHE il requisito dell’età anagrafica per il diritto alla pensione di vecchiaia ordinaria a decorrere dal 1° gennaio 2019, risulta essere di 67 anni congiuntamente ad una anzianità contributiva non inferiore ad anni 20;



**DIREZIONE AREA AMMINISTRATIVA
Ufficio Gestione Risorse Umane**

CHE con le note n° 7463 del 21/03/2019; n° 23408 del 05/09/2019; n° 29134 del 07/11/2019, il Consorzio, formulava richiesta alla sede Inps di Messina di comunicare tutti i periodi di servizio della dipendente in esame, utili ai fini contributivi in quanto, dai calcoli effettuati, alla data del collocamento in quiescenza per la pensione di “vecchiaia” il servizio della Sig.ra Siotto, risulta ammontante a 19 anni, 9 mesi e 11 giorni, inferiore al minimo contributivo di 20 anni;

CHE con l’istanza, datata 26/11/2019 assunta al prot. gen. dell’Ente con il n° 31225 del 29/11/2019, la Sig.ra Siotto, chiedeva la permanenza in servizio oltre l’età anagrafica obbligatoria per il collocamento in quiescenza, per il raggiungimento del minimo contributivo di 20 anni;

CHE il disposto della circolare n° 2/2015 della Presidenza del Consiglio dei Ministri prevede, per raggiungere il minimo contributivo di 20 anni, la deroga al collocamento obbligatorio in quiescenza, al raggiungimento dell’età anagrafica limite di 67 anni, qualora tale requisito venga raggiunto entro l’età di 70 anni e 7 mesi;

CHE con la nota prot. n° 31816 del 05/12/2019, questo Ente autorizzava la dipendente in esame alla prosecuzione del rapporto di lavoro sino al 29/04/2020 per il raggiungimento del suddetto requisito di 20 anni di contribuzione all’età di 67 anni, 2 mese e 20 giorni, nel rispetto dei limiti anagrafici previsti dalla suddetta circolare n° 2/2015 della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

CHE il Msg. INPS n° 1405 del 25/01/2012 ribadisce che, con decorrenza dall’ 1/01/2012, per i soggetti che raggiungono i requisiti anagrafici e contributivi per la pensione di vecchiaia, il collocamento in quiescenza decorre dal 1° giorno del mese successivo al raggiungimento del requisito anagrafico;

CHE la dipendente Siotto Dionigia, nata il 10/02/1953, in ottemperanza delle normative vigenti, sarà collocata in quiescenza oltre i limiti di età, come citato in premessa, a decorrere dal 1° maggio 2020, maturando complessivamente un’anzianità contributiva, pari a 20 anni e 1 giorno, così determinata:

Servizi utili a pensione:

**a) - Servizi alle dipendenze del Consorzio
Autostrada Messina-Palermo**

dal 01/07/1995 al 28/09/1995	anni 00	mesi 02	giorni 28
dal 03/10/1996 al 31/12/1996	anni 00	mesi 02	giorni 28
dal 11/08/1997 al 30/09/1997	anni 00	mesi 01	giorni 20

Sub-totale a) anni 00 mesi 07 giorni 16



DIREZIONE AREA AMMINISTRATIVA
Ufficio Gestione Risorse Umane

b)- Servizio alle dipendenze del Consorzio per le Autostrade Siciliane

dal 01/10/1997 al 09/10/1997	anni 00	mesi 00	giorni 09
dal 14/12/1997 al 12/01/1998	anni 00	mesi 00	giorni 29
dal 14/07/1998 al 29/09/1998	anni 00	mesi 02	giorni 16
dal 01/07/1999 al 28/09/1999	anni 00	mesi 02	giorni 28
dal 10/05/2000 al 07/08/2000	anni 00	mesi 02	giorni 28
dal 22/06/2001 al 19/09/2001	anni 00	mesi 02	giorni 28
dal 04/01/2002 al 31/05/2002	anni 07	mesi 04	giorni 27
dal 01/06/2009 al 30/04/2020	anni 10	mesi 11	giorni 00

Sub-totale b) anni 19 mesi 04 giorni 15

TOTALE a) + b) **anni 20** **mesi 00** **giorni 01**

CHE la legge regionale n° 10/2000 e s.m.i. ed in particolare l'art. 2 che attribuisce al Dirigente le competenze in ordine agli atti di programmazione e di spesa;

CHE con il D.D.G. n° 1874/S3 del 26/07/2019 di cui alla Deliberazione n° 4/AS del 17/07/2019 è stato approvato il bilancio di previsione 2019/2021;

DECRETA

Art. 1 – **DI PROCEDERE**, con decorrenza dal **1° maggio 2020**, ai sensi della Legge n° 214/2011 e s.m.i., al pensionamento per **“vecchiaia”** della Sig.ra **Siotto Dionigia**, nata il 10/02/1953, dipendente di ruolo con qualifica di “A.T.E.” – livello “C”;

Art. 2 – **DI DARE MANDATO** all’Ufficio Gestione Risorse Umane – Trattamento economico, per i consequenziali adempimenti di competenza;

Art. 3 – **DI TRASMETTERE** copia del presente provvedimento:

- alla dipendente interessata;
- al Dirigente dell’Area Tecnica di Esercizio;
- al Responsabile dell’Ufficio Linea Esazione;
- all’Ente Previdenziale di competenza.

IL RESPONSABILE UFFICIO PERSONALE

(Dott. Antonino CASTRICIANO)

IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO



IL DIRETTORE GENERALE
(Ing. Salvatore MINALDI)